

## 2024학년도 1학기 전공시험 예상문제 (군위탁)

### **\*[국방안보론]**

1. 국가간의 갈등 및 분쟁을 설명하고 그 해결방안을 제시하시오.
2. 국방안보 정책 중 자주국방, 동맹, 다자안보 정책을 비교 설명하시오.
3. 한국의 동맹정책의 발전과정을 설명하고 미래 발전방향에 대해 의견을 제시하시오.
4. 대한민국에 대한 위협을 평가하고, 국가안보전략 방향을 제시해보시오.
5. 국방환경 및 과학기술의 발전에 따른 대한민국의 군사력 건설방향에 대해 의견을 제시하시오.

### **\*[경영전략론]**

1. 산업의 수익을 결정하는 마이클 포터의 5 force에 대하여 특정 산업의 예를 들어 설명하시오.
2. 핵심역량을 결정하는 3가지 요인과 핵심역량 전략에 관하여 사례를 통하여 설명하시오.
3. 4차 산업혁명에 따른 제품(product) 일하는 과정(process) 요구하는 사람과 기업문화(people)가 어떻게 변화하여야 하는지에 관한 4차 산업혁명에 따른 기업전략에 관하여 사례를 통하여 설명하시오.
4. 4차 산업혁명에 따른 원가우위전략과 차별화 전략에 관하여 사례를 통하여 설명하시오.
5. 경영전략 수립과정을 단계별로 체계적으로 설명하시오.

### **\*[마케팅관리론]**

1. 유통집중도 또는 중간상 수의 결정과 관련하여 취할 수 있는 유통경로 정책 대안에 대해 서술하시오.
2. 제품수명주기(PLC:Product Life Cycle)의 단계적 특징과 각 단계별로 마케팅 대응전략에 대해 서술하시오
3. 마케팅에서 시장의 선택 문제는 매우 중요하다. 시장선택 전략으로서 STP전략과 시장선택을 위한 평가 기준에 대해 서술하시오.
4. 신제품을 위한 가격전략으로 시간의 흐름에 따른 가격전략(스키밍, 침투)에 대해 서술하시오
5. 마케팅에서 소비자 및 소비자행동에 대한 이해가 중시되는 이유와 소비자 구매의사결정 과정을 단계별로 서술하시오.

### **\*[인적자원관리]**

1. 전통적 HRM과 전략적 HRM에 대해 비교하고, 전략적 HRM에 대해 사례를 들어 설명하시오.
2. 인사평가는 크게 업적평가와 역량평가로 구분됩니다. 업적평가에 대한 내용을 Why(평가의 목적), What(평가기준), How(평가 방법), Who(평가의 주체)의 관점에서 설명하시오.
3. 인사 평가시 발생하는 심리적 오류와 통계 분포의 오류들에 대하여 기술하고, 오류를 줄이기 위한 방법(tip)에 대하여 설명하시오.
4. 임금관리 영역에는 임금의 수준, 임금의 체계 그리고 임금 형태 세 가지 내용이 포함됩니다. 이 중 임금의 체계에 대해 장단점을 포함하여 설명하시오.
5. 임금과 관련한 동기부여 이론에는 기대이론, 공정성이론, 목표설정이론, 강화이론 등이 있습니다. 이 중 목표설정이론을 MB0와 OKR과 연계하여 사례를 들어 설명하시오.

### **\*[조직행동론]**

1. 조직행동은 환경의 변화에 끊임없는 변화가 요구되는 바, 환경변화가 초래할 다음의 네 가지의 도전들을 조직행동 차원에서 설명하시오.(사회문화적 환경변화, 글로벌 환경의 진화, 정보기술의 발전, 일과 고용관계의 변화)
2. 조직 내의 모든 의사결정과 행동은 구성원의 주변 환경 및 타인을 이해하는 방식에 따라 영향을 받는데 그 근거가 되는 지각과 귀인의 개념을 설명하고, 대인지각의 편향과 귀인 오류에 대하여 설명하시오.
3. 조직 내 효과적인 의사소통은 조직의 목표달성과 구성원의 만족에 매우 중요한 요인으로 의사소통의 네 가지 주요 기능과 효과적 의사소통 매체와 방해요소에 대하여 서술하시오.
4. 집단과 조직의 효과성은 프로세스 손실을 피할 수 있게 하는 중요 요인으로 다음의 세 가지 요인에 대하여 설명하시오.
  - 1) 업무성격이 집단성과에 미치는 방법(업무상호의존성 세 가지 - James D. Thompson)
  - 2) 사회적 태만
  - 3) 집단응집력과 성과
5. 조직의 갈등과 협상을 이해하고 관리하는 것은 관리자의 업무이며, 갈등의 원인은 차별화, 과업관계, 자원의 희소성으로 일련의 과정을 거치는데 Pondy의 갈등모형을 설명하고, 협상을 위하여 개인과 집단수준의 갈등 관리를 위한 관리자의 전술에 대하여 설명하시오.

**\*[리더십(사례)연구]**

1. 거래적리더십과 변혁적리더십을 비교설명하고 특히 동기부여전략이 어떻게 다른지 설명하시오.
2. 변혁적리더십의 구성요소중 하나인 ‘개별적 배려’를 하는 이유를 다양성의 개념과 관련하여 설명하시오
3. 변혁적리더십의 구성요소중 하나인 ‘지적 자극’에 대하여 설명하시오
4. 셀프리더십을 강화하기 위한 건설적 행동전략에서 ‘자기존중감’에 대해 설명하고 왜 자존감이 높아야 좋은 영향력을 발휘할 수 있는지를 설명하시오
5. 감성리더십의 핵심키워드인 감성지수에 대해 설명하고 감성리더십의 두가지 차원인 개인적 능력과 사회적 능력에 대해 약술하고 무엇이 더 중요한지 설명하시오.

**\*[국방재정론]**

1. 적정국방비 확보의 필요성에 대하여 기술하시오.
2. 공공재의 특성에 따라 발생하는 무임승차자 문제(Free rider problem)의 해결방안에 대하여 기술하시오.
3. 국방기획관리제도(PBBEES)의 단계별 업무체계와 개선방안에 대하여 기술하시오.
4. 국방비 지출의 긍정적 경제효과와 부정적 경제효과에 대하여 기술하시오.
5. 투자안의 경제성 분석기법을 국방사업에 적용해야 하는 필요성과 기대효과에 대하여 기술하시오.

**\*[운영관리론]**

1. 생산운영관리의 목표 4가지(원가, 품질, 납기, 유연성) 전략에 대해서 설명하시오.
2. 운영전략의 핵심 요소인 핵심 역량 특징 5가지에 대해서 설명하여 보시오.
3. 종합적 품질관리(Total Quality Control)와 종합적 품질경영 TQM(Total Quality Management)의 근본적인 차이는 무엇이고 이들을 성공적으로 수행하기 위한 요소들은 어떤 것들이 있는가?
4. 생산관리에서 중요한 부분 중의 하나가 재고 관리이다. 재고의 장점과 단점에 대해서 설명하고, 재고가 가져오는 전략적 의미에 대해서 설명하여 보시오.
5. 마이클 포터의 본원적 경쟁전략에 대해서 서술하여 보시오.

### **\*[경영정보시스템]**

1. MIS(Management Information Systems)의 개념을 협의의 의미와 광의의 의미로 각각 구분하여 설명하시오.
2. 제4차 산업혁명의 특징을 1차, 2차 및 3차 산업혁명과 비교하여 설명하시오.
3. Big Data의 특징을 ‘3V’ 관점에서 설명하시오.
4. ChatGPT의 개념 및 원리에 대해 간단히 설명하고, 향후 긍정적으로 활용될 분야와 부정적으로 활용될 분야에 대해 한 가지씩 본인만의 독창적인 예를 제시하시오.
5. 핀테크(Fintech) 발전을 통한 세상의 변화를 ‘금융의 민주화’ 라고 부르는 이유를, 3D프린팅 기술 상용화를 통한 세상의 변화를 ‘제조의 민주화’ 라고 부르는 이유에 빗대어 설명하시오.

### **\*[글로벌협상론]**

1. 협상자가 “BATNA(Best Alternative to a Negotiated Agreement)”를 확보함으로써 협상 과정 및 결과에 미치는 영향은 무엇인가?
2. 국제협상에 있어서의 “의전(Protocol)”의 의미와 영향을 설명하시오.
3. 현대협상학 연구의 이론적 토대를 구축한 하버드학파와 노스웨스턴학파의 연구 경향을 비교 설명하시오.
4. “치킨게임”과 “죄수의 딜레마게임”의 가장 큰 차이점을 설명하시오.
5. 토마스 셰링(Thomas C. Schelling) 및 로버트 아우만(Robert J. Aumann)의 “협조적 게임이론”과 존 내쉬(John F. Nash)의 “비협조적 게임이론”의 핵심내용을 비교 설명하시오.