

2024학년도 1학기 전공시험 예상문제 (서울캠퍼스, 국제반)

[국제반_경영학과 경영전공]

*[조직행동론]

1. 노동력 다양성의 두 가지 주요 형태에 대하여 설명하고, 효과적 다양성 관리를 위한 방안을 서술하시오.
2. 태도를 구성하는 주요 요소와 이들 간의 관계에 대하여 설명하고, 태도와 행동 사이의 관계를 설명하시오.
3. 감정노동에 대하여 설명하고, 정서적 사건 반응 이론에 대하여 설명하시오.
4. 성격이란 무엇이며, 성격의 대표적인 모델 Big5 성격모델의 주요특성을 기술하시오.
5. 동기부여에 대하여 설명하고, 동기부여 이론들 중 한 가지를 골라 자세히 설명하시오.

*[마케팅관리론]

1. 주문생산/주문판매, 대중마케팅, 세분화마케팅, 틈새마케팅, 일대일마케팅 등 각 마케팅 유형의 시대적 배경과 특징에 대해 기술하시오.
2. STP 전략수립의 각 과정에 대해 기술하시오.
3. 마케팅리서치의 대표적인 자료수집 방법인 설문조사 및 FGI (Focus Group Interview; 집단심층면접)에 대해 기술하시오.
4. (A) 일반소비자들의 구매의사결정의 4개 유형에 대해 기술하시오.
(B) 4개 유형 가운데 하나인 포괄적 의사결정과정의 3가지 특징에 대해 기술하시오.
5. 최근 한국의 소매유통 트렌드 중 가장 중요한 3가지 트렌드에 대해 기술하시오.

[국제반_문화예술경영학과]

***[문화예술경영론]**

1. 예술경영의 탄생을 1960년대 미국으로 볼 경우, 당시 사회적 배경을 설명하고 미국식 예술경영의 특징을 유럽과 비교하여 설명하시오.
2. 예술경영을 위한 연구 조사 방법으로 1) 국가 간 비교연구 2) 경제적 파급효과 3) 관람객 연구로 설정하고, 이에 대한 방법론적 의미와 한계를 기술하시오.
3. 문화기업가정신(Cultural entrepreneurship)의 정의를 설명하고 뮤지컬 산업이나 관객 개발, 글로벌 프랜차이즈 등 예술경영 환경변화에 관한 대응 사례를 제시하시오.
4. 필립 코틀러의 STP(Segmentation, Targeting, Positioning)에 따른 마케팅전략을 예술경영에 적용하여 시장세분화 효과를 설명하시오.
5. 아트매니저에게 필요한 리더십을 조직 관리 능력과 변화에 대한 유연성, 창의성을 중심으로 기술하시오.

***[영상문화론]**

1. 방송영상미디어의 특성을 3개 이상 응답하고 각 특성을 자세하게 기술하시오.
2. 방송에 있어 편성의 정의를 기술하고, 뉴미디어 시대에서 변화하는 편성의 의미를 논하시오.
3. 인터넷(웹) 기반 영상미디어 콘텐츠 시장의 동향을 설명하고, 대표적인 성공사례를 기술하시오.
4. 광고용어인 PPL을 풀어서 그 정의를 기술하고, PPL 활용의 장점과 단점을 논하시오.
5. 한국 영상미디어 콘텐츠의 프로그램 포맷(형식)이 중국으로 수출된 사례 한 개를 제시하고 그 성공 또는 실패 요인을 기술하시오.

***[문화콘텐츠산업론]**

1. 문화, 문화콘텐츠, 문화산업, 문화콘텐츠산업의 정의에 대해 쓰세요
2. 문화예술 콘텐츠 제작에 있어 원 소스 멀티 유즈 (One source Multi Use)의 개념을 설명하고 구체적인 사례를 하나 들어 서술하시오.
3. 21세기형 지식산업이자 국가전략산업인 게임산업의 산업적 특징 6가지에 대해 서술하고 게임 규제에 대한 본인의 입장을 논하시오.
4. 문화콘텐츠산업의 환경변화 중 거시적 환경 요인 6가지에 대해서 서술하시오
5. 4차산업혁명과 문화콘텐츠 가치사슬의 변화 중 문화와 ICT 융합사례를 가상현실(VR), 인공지능(AI), 드론, 빅데이터 등 4가지로 나누어 설명하시오.

[국제반_KEYSTONE]

[Organizational Behavior (조직행동론)]

1. “Job redesign is an effort where job responsibilities and tasks are reviewed, and possibly re-allocated among staff, to improve output. It is the approach to revisiting and restructuring jobs in order to meet the specific needs of a particular segment of the workforce.” Explain the three job redesign options to improve both productivity and job satisfaction.
2. “Organizational conflict arises when the goals, interests or values of different individuals or groups are incompatible and those individuals or groups block or thwart one another’s attempts to achieve their objective. Conflict Process shows how conflict works within the organization.” Identify the five stages of the conflict process, and provide an example of how a manager from the resolution-focused school of thought would apply each stage of the conflict process in the workplace.
3. “The stressor can be considered as an agent which can induce stress in an individual. In an organization there are many stressors which can put the employees into stress.” List and explain the four types of stressors.
4. “One of the problems with an organization that is rigid and mechanistic is that it cannot adapt. Whatever challenges that come along will strain the organization. Eventually, a challenge will come along that is so massive that the organization may falter.” Discuss some of the new developments in leadership theory related to spirituality and the need for greater flexibility today.
5. “Edwin Locke's expanded model of goal-setting theory assumes that goal-directed behavior is a function of four goal attributes.” Define these attributes and discuss how they relate to motivated work behaviors.

[Operations Management (생산운영관리)]

1. “SERVQUAL is a multi-dimensional research instrument, designed to capture consumer expectations and perceptions of a service and measure service quality.” Explain briefly five dimensions of SERVQUAL, and discuss how SERVQUAL differs from SERVPERF.
2. “Capacity refers to an upper limit or ceiling on the load that an operating unit can handle, and many decisions about system design have an impact on capacity.” List and explain in detail three factors that may inhibit capacity utilization.
3. “Time series analysis is concerned with decomposing of a series into variations and other irregular fluctuations. Although this approach is not always the best but still very useful.” List and explain in detail five sources of variation in time series data.

4. "Location decisions for many types of business are made infrequently, but they tend to have a significant impact on the organization." Discuss how manufacturing and non-manufacturing location decisions are different.
5. "Growth brings both advantages and disadvantages to a business. These interact, and depending on the nature of the business and the way it is managed, decide the optimum or most efficient size for the business." Explain economies and diseconomies of scale in a manufacturing plant, and discuss how to decide the optimal size of a plant.

[국제반_세무관리]

*[세무경영전략세미나]

1. 현 정부는 부동산 보유세제의 일원화 방안을 정책과제로 삼고 있다. 이처럼 조세 원리에 맞게 이원화된 보유세 제도를 일원화하기 위해서는 감세 논란 및 종합부동산세 전액을 부동산교부세로 받아온 지방자치단체의 재원 보전 문제 등 다양한 연구가 필요한 것이 현실인데 이에 관한 자신의 견해를 자세히 제시하시오.
2. 일반적으로 논문은 어떻게 구성되어 있고, 각 파트별로 어떠한 내용을 중점적으로 다루고 있는지 자세히 기술하시오.
3. Tax Planning의 3가지 유형에 대해 기술하고 각각의 사례를 구체적으로 제시하시오.
4. 최근 조세회피 논문들의 실증결과를 종합하여 구체적인 연구동향을 자세히 기술하시오.
5. 본인이 세무관리 연구자라면 어떠한 법인세법 개선방안 연구를 할 수 있는지에 대해 본인만의 아이디어를 상세히 기술하시오.

[세무경영세미나]

1. 현재 어떤 기업의 대주주 지분이 지나치게 높은 상황이라면 조세측면에서 나타날 수 있는 문제점을 설명하고 이를 해결할 수 있는 방안을 설명하시오.
2. 비정형 데이터와 관련하여 발생하는 새로운 형태의 소득을 자세히 기술한 후, 이렇게 발생한 소득이 과세당국에 의해서 파악되지 않고 있는 문제점에 대해 논하고 개선방안을 제시하시오.
3. 조세회피를 측정하는 측정 대용치 중 유효세율(Effective Tax Rate : ETR), 회계이익과 과세소득 간 차이(Book Tax Difference : BTD)에 대해 선행연구를 활용하여 설명하시오.
4. 다음은 “실질적 최고경영자의 존재와 임원 보수의 공시품질” 연구에 대한 결과이다. 아래의 표를 보고 독립(X)변수, 종속(Y)변수, *의 의미, 결과 해석을 기술하시오.

Variable	PayDisclosureD	PayDisclosureS
RealCEO	-0.475 ** (-2.18)	-0.642 *** (-2.62)
⋮	⋮	⋮

5. 본인이 세무관리 연구자라면 어떠한 소득세법 개선방안 연구를 할 수 있는지에 대해 본인만의 아이디어를 자세히 기술하시오.